


<p>〔氏名〕 稲川 由太郎 東京都出身</p>	
<p>〔現職〕 株式会社コーチ・エイ 執行役員 エグゼクティブコーチ 法政大学大学院イノベーション・マネジメント研究科兼任講師</p>	
<p>〔学生へのメッセージ〕 ※ゼミの指導方針や過去のテーマ等はここに入れてください。</p> <p>近年、企業のCEOが自分自身に専任のエグゼクティブコーチをつける例が急増しています。エグゼクティブコーチはCEOに「質問」をします。アドバイスは一切しません。</p> <p>では、エグゼクティブコーチが行う「質問」とはどのようなものなのでしょうか。</p> <p>どうして「質問」がCEOの成長や企業の業績向上に貢献するのでしょうか。</p> <p>エグゼクティブコーチが使う「質問」を中心としたコーチングスキルは、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・部下や後輩、同僚との関わりにおいて効果的なリーダーシップを発揮し、良好なチームビルディングを行う ・部下や後輩のモチベーションを高めつつ、部下を育成する <p>上記のような場面で活用できます。本講義では、一人ひとりが実践によって、コーチングスキルを獲得していくことを狙いとしています。もっと視点を大きくすると、組織全体の変革にコーチングが体系的に使用されることもあります。なぜ組織の変革に、コーチングが有効なのか？という視点も前面に出しながら、コーチングスキルを学んでいきます。</p> <p>リーダーシップ、モチベーション、チームビルディング、キャリアという様々な面で、自らの所属するチームに影響力を発揮するマネジャーになりたい、また、組織全体を変革するリーダーになりたいと考える方に参加頂きたいと思います。</p>	
<p>〔専門分野〕 コーチング</p>	
<p>〔担当科目〕 コーチング概論他</p>	
<p>〔研究室（階と番号）〕 ※公開用HPには掲載しません。</p>	
<p>〔メールアドレス〕 ※公開用HPには掲載しません。</p>	
<p>〔主な経歴〕 成蹊大学経済学部卒、米国サンダーバード大学院国際経営学修士 MBA。</p> <p>大日本印刷株式会社の出版営業を経験後、上田短資グループ（ニューヨーク、日本）に国内外の銀行、商社、証券会社等にて為替取引、金利デリバティブ商品のブローキング業務を実施。その後、株式会社プラウドフットジャパンのプロジェクトマネージャーとして上場企業およびオーナー企業に対して企業変革プロジェクトを多数実施。ニチモウ株式会社にて代表取締役として会社変革に取り組んだ後、事業承継によりゴルフ場の代表取締役総支配人として異業種経験を活かした経営再生に取り組み事業譲渡後コーチ・エイに入社</p>	
<p>〔主な研究業績/社会的活動〕 上場企業およびオーナー企業の代表取締役として全社の業務機能効率を考えた生産性の向上と収益の最大化を実践。セクショナリズムを排除した、部</p>	

<p>門横断型の組織体制の構築により、イノベーションを生み出す組織作りを推進した。「経営ビジョンの浸透」「次世代リーダーの育成」「中長期計画の実行」「管理職の部下育成能力の向上」などにフォーカスした組織能力の向上にむけたプロジェクトと、それに伴う CEO、COO、上級管理者層へのエグゼクティブコーチングを得意とする。</p>
<p>〔所属学会・団体〕 国際コーチ連盟会員</p>
<p>〔資格・表彰〕 国際コーチ連盟プロフェッショナル認定コーチ</p>

[研究業績・社会活動等報告書] ※前頁の紹介内にご記入いただいても結構です。

1. 研究業績

読者 10 万人以上のメールマガジン『グローバルウィークリーコーチ』への執筆

<https://coach.co.jp/view/>

2020 年 12 月 02 日

誰が組織文化を創造するのか

2020 年 09 月 16 日

見えるネットワーク、見えないネットワーク

2020 年 06 月 17 日

チームを成功に導くときに忘れがちなもう 1 つの視点

2020 年 03 月 18 日

信じて、任せる

2019 年 12 月 18 日

なぜ、あなたは要求が苦手なのか？

2019 年 09 月 18 日

礼節を重んじる組織文化の作り方

2019 年 06 月 11 日

信頼関係が組織に与える影響とは

2019 年 02 月 27 日

リーダーが知るべき、2 つの共感力

2018 年 11 月 21 日

インプットから始める vs. アウトプットから始める

2018 年 08 月 08 日

物理的な距離がもたらす コミュニケーションへの影響

2018年05月09日

「すぐに聞ける」チームの創り方

2018年01月24日

感情を「書き出す」ことで得られる効果

2017年08月30日

やりたいことを実現するために本当に必要な、2つのこと

2017年05月24日

フィードバックを受ける力の高め方

2017年02月22日

部下の感情に対する影響力

2016年09月07日

部門間連携をする際に、最初に考えるべきこと

2016年03月09日

""人を動かす""対話のはじめかた

2. 社会活動

3. コンサルティング アドバイス業務

4. その他