


<p>【氏名】 石山恒貴 新潟県出身、1964年生</p>	
<p>【現職】 法政大学大学院イノベーション・マネジメント研究科 兼担教員 法政大学大学院地域創造インスティテュート／大学院政策創造研究科／キャリアデザイン学部 教授</p>	
<p>【学生へのメッセージ】</p> <p>大学院の授業では、対話や討論をとおして、新しい知見や知識創造を行うことを目指していきます。環境変化、企業戦略の変化などにより、急速なパラダイムシフトが生じつつある現在、絶対的な最善解が存在するわけでもなく、正解を教えてくれる人がいるわけでもありません。</p> <p>しかし、むしろこのような曖昧な状況を楽しめ、多様な人々との交流をとおして知識創造していく場を求める方々にとっては、大学院という場こそ適した環境であり、それに相応しい授業を行うよう、努めてまいります。</p>	
<p>【専門分野】 人的資源管理、組織行動</p>	
<p>【担当科目】 エスノグラフィのビジネス応用</p>	
<p>【主な経歴】</p> <p>一橋大学社会学部卒業、産業能率大学大学院経営情報学研究科経営情報学専攻修士課程修了、法政大学大学院政策創造研究科政策創造専攻博士後期課程修了、博士（政策学）。一橋大学卒業後、日本電気（NEC）、GE（ゼネラルエレクトリック）、バイオ・ラッド ラボラトリーズ株式会社執行役員人事総務部長を経て、現職。</p>	
<p>【主な研究業績/社会的活動】</p> <p>主な研究業績（論文・著作）</p> <p>論文 Workplace Inclusion and Its Associations with Psychological Distress and Work Engagement among Japanese Employees: The Moderating Role of Work Arrangement in a Prospective Study Nobutada Yokouchi, Megumi Ikeda, Rie Fujisawa, Nobutaka Ishiyama, Yoshiaki Takao Journal of Occupational & Environmental Medicine 2025年</p> <p>論文 The impact of institutional entrepreneurs on semiconductor supply chain resilience: the case of Rapidus in Japan Fumiaki Nakamura, Koichi Nakagawa, Nobutaka Ishiyama, Yasunori Kishida Asia Pacific Business Review 1-21 2025年</p> <p>論文 中年期女性の職業選択としての起業—エフェクチュエーションにおける起業プロセスに着目して—</p>	

秋田 志保, 石山 恒貴 キャリアデザイン研究 21 15-30 2025 年
論文 Self-perceived talent status and employee outcomes: role of the organisational justice in Japanese learning organisations
Nobutaka Ishiyama, Hideki S. Tanaka The Learning Organization 32(4) 581-600 2025 年
論文 サードプレイス型ローカルメディアが地域編集に及ぼす影響：静岡県三島市など 4 地域の事例から-The impact of Local Media with Third-Place Characteristics on local editing : The Cases from four regions, including Mishima City, Shizuoka Prefecture, Japan 本多 陽子, 石山 恒貴 地域活性研究 22 151-160 2025 年
論文 異業種チームにおける トランザクティブ・メモリー・システムの発達メカニズム—Gioia メソッドによるケース・スタディー 松井 孝憲, 石山 恒貴 経営行動科学 36(1-2) 1-23 2025 年
研究ノート「向社会的モチベーションの自律的側面が メンタリング機能に及ぼす影響」 谷口ちさ, 石山恒貴、経営行動科学 35(3) 75-87 2024 年
論文「サステナブルキャリアに基づく能力開発とキャリア形成の個人視点からの再検討：タレント,越境学習,リスクリング,キャリア自律に注目して-」 日本労働研究雑誌 66(763 特別号) 30-39 2024 年
論文 “The impact of knowledge brokering and role crafting on work engagement: a two-wave panel survey of older Japanese workers” ,Nobutaka Ishiyama Journal of Managerial Psychology, 38(7), 512-526, 2023 年
論文”Effects of talent status and leader-member exchange on innovative work behaviour in talent management in Japan”, Hideki S. Tanaka, Nobutaka Ishiyama Asia Pacific Business Review, 2023 年
論文 “The impact of the talent management mechanism and self-perceived talent status on work engagement: the case of Japan”, Asia Pacific Business Review 28(4), 536-554, 2022 年
論文 “Interaction between individual and collective learning in an entrepreneurial setting: case study of SoftBank Academia in Japan”, Ikutaro Enatsu, Masato Horio, Nobutaka IshiyamaAsia Pacific Business Review, 2022 年
論文「省察（リフレクション）で新たな気づきをもたらす越境学習の効果とは」日本糖尿病教育・看護学会誌 26(1), 73-77.
論文「組織を越えたデベロップメンタル・ネットワークにおける社会人メンターの参画動機と獲得利益：大学生プロテジェを支援するメンタリング・プロセスに着目して」 谷口ちさ, 石山 恒貴キャリア・カウンセリング研究 23(2), 79-89, 2022 年 3 月
論文「サードプレイス概念の拡張の検討：サービス供給主体としてのサードプレイスの可能性と課題」 日本労働研究雑誌 63(7) 4-17 2021 年 7 月

資料「役職定年制と定年再雇用対象者におけるワーク・エンゲイジメントの実態と規定要因」石山 恒貴・高尾 真紀子,日本労務学会誌 21(3) 43-62 2021年5月

論文「地方自治体による民間人材の公募型副業モデルにおける知識の統合ー広島県福山市と3道県3市町村の分析ー」平田朗子,石山恒貴,森隆広,中村啓悟
地域活性研究 14 11-20 2021年3月

論文 “Effect of Career Adaptability on Subjective Well-Being of Middle-Aged and Older Employees” Makiko Takao, Nobutaka Ishiyama Sustainability 13(5) 2021年2月

論文「雇用によらない働き方におけるワーク・エンゲイジメントの規定要因：雇用者とフリーランスの比較分析」日本労働研究雑誌 63(1) 67-87 2021年1月

論文「越境概念における組織内外の「意味の交渉」：多次元化された自己の認知と葛藤」『経営行動科学』32(1), 11-28, 2020年10月

論文・共著「職場の人間関係が中高年正社員の職務パフォーマンスに与える影響：居場所役割感の媒介効果に着目して」人材育成研究,15(1), 3-16, 2020年3月

論文・共著「日本型ワーケーションの効果と課題ー定義と分類、およびステークホルダーへの影響ー」日本国際観光学会論文集 27, 113-122, 2020年3月

論文「副業を含む社会活動とジョブ・クラフティングの関係性ー本業に対する人材育成の効果の検討」『日本労働研究雑誌』691号、2018年

論文「パラレルキャリアの広がり、組織と個人に与える影響ー日本型雇用の硬直性からの転換ー」『オムニ・マネジメント』No.307, 2017年

論文「戦略的タレントマネジメントが機能する条件とメカニズムの解明ー外資系企業と日本企業の比較事例研究ー」『日本労務学会誌』第18巻1号, 2017年

論文「大学生のアルバイト経験が職業能力とジェネリックスキルに与える影響」『人材育成研究』第13巻1号, 2017年

論文 “Role of knowledge brokers in communities of practice in Japan”, *Journal of knowledge management*, 20(6), 2016

研究ノート「企業内外の実践共同体に同時に参加するナレッジ・ブローカー（知識の仲介者）概念の検討」『経営行動科学』第29巻1号、2016年

論文「インストラクショナルデザイン理論に基づくインターンシッププログラムの学習効果」『人材育成研究』第12巻第1号、2016年

紹介「派遣先企業と派遣元人材会社に評価される派遣労働者の特徴ー職業能力の発揮に関する意識、行動、キャリア志向」『日本労務学会誌』16巻2号、2015年

紹介「アメリカの労使コミュニケーションー2社の企業事例に見るリーダーを核としたエンゲージメントの実現」『日本労働研究雑誌』No.661, 2015年

論文「地域活性化における実践共同体の役割ーNPO2法人による地域の場づくりに向けた取り組み事例」『地域イノベーション』Vol.6, 2014年

論文「実践共同体のブローカーによる、企業外の実践の企業内への還流プロセス」『経営行動科学』第26巻2号,2013年

論文「キャリア権とは何か——職業能力を開発、キャリアを財産とするための基盤概念」『週刊エコノミスト』臨時増刊10/14号,2013年

論文「キャリア権における学習権-内部労働市場における学習権の阻害要因とは何か」『季刊労働法』第238号,2012年

論文「組織内専門人材の専門領域コミットメントと越境的能力開発の役割」『イノベーションマネジメント』No.8,2011年

論文「人事権とキャリア権の複合効果——専門領域の構築に対して」『日本労務学会』第12巻第2号,2011年

論文「雇用の流動性と人的資源管理施策に対する企業規模の影響」『人材育成研究』第6巻第1号,2011年

論文「外部とのネットワーク化を前提とした内部労働市場における職業能力開発」『季刊労働法』226号,2009年

論文「人事部門の進化——価値の送り手としての人事部門への転換」『産業能率大学紀要』第29巻2号,2009年

論文「企業内キャリアセンターの現状と発展のための条件」『産業能率大学紀要』第27巻2号,2007年

著書『人が集まる企業は何が違うのか：人口減少時代に壊す「空気の仕組み」』光文社 2025年

共著『人材マネジメントの革新：理論を読み解くための事例集』江夏，幾多郎，石山，恒貴，服部，泰宏 千倉書房 2025年

共著『EX ジャーニー ～良い人材を惹きつける従業員体験のつくりかた～』

沢渡あまね，石山恒貴，伊達洋駆 技術評論社 2024年11月

共著『キャリアブレイク：手放すことは空白（ブランク）ではない』

石山，恒貴，片岡，亜紀子，北野，貴大 千倉書房 2024年9月

共著『ゆるい場をつくる人々：サードプレイスを生み出す17のストーリー』

石山，恒貴，秋田，志保，大川，朝子，小山田，理佐，片岡，亜紀子，北川，佳寿美，近藤，英明，佐々木，梨華，佐藤，雄一郎，谷口，ちさ，平田，朗子，本多，陽子，宮下，容子，森，隆広，八代，茂裕，渡辺，萌絵 学芸出版社 2024年9月

著書『定年前と定年後の働き方：サードエイジを生きる思考』光文社,2023年5月

共著『カゴメの人事改革：戦略人事とサステナブル人事による人的資本経営』有沢正人・石山恒貴,中央経済社,2022年

共著『越境学習入門—組織を強くする冒険人材の育て方—』石山恒貴・伊達洋駆日本能率協会マネジメントセンター,2022年12月20日

著書『日本企業のタレントマネジメント：適者開発日本型人事管理への変革』中央経済社, 2020年7月

共著 *Mechanisms of Cross-Boundary Learning Communities of Practice and Job Crafting* Cambridge Scholars Publishing, 2019

共著『地域とゆるくつながろうーサードプレイスと関係人口の時代ー』静岡新聞社, 2019年

共著『会社人生を後悔しない40代からの仕事術』ダイヤモンド社, 2018年

著書『越境的学習のメカニズムー実践共同体を往還しキャリア構築するナレッジ・ブローカーの実像』福村出版, 2018年

共著『JILPT 資料シリーズ No.192 企業内プロフェッショナルのキャリア形成ー社外学習、専門職制度等に係るインタビュー調査ー』独立行政法人 労働政策研究・研修機構 第3章 「企業内プロフェッショナルの人的資本の蓄積、および専門職制度の有効性と課題」 pp.65-109 独立行政法人 労働政策研究・研修機構, 2017年

著書『パラレルキャリアを始めよう!』ダイヤモンド社, 2015年

共著 上林憲雄・三輪卓己編著『ケーススタディ 優良・成長企業の人事戦略』税務経理協会, 2015年

著書『キャリアという言葉に抵抗を感じるあなたへ~1時間で読めるキャリア理論の実践と応用~』ヒューマンバリュー社, 2015年

著書『組織内専門人材のキャリアと学習』生産性労働情報センター, 2013年

翻訳 『サクセッションプランの基本』ヒューマンバリュー社, 2012年

著書『上司の教科書』洋泉社, 2009年

(社会活動)

日本労務学会常任理事

人材育成学会常任理事

一般社団法人越境イニシアチブ理事

日本女性学習財団理事

フリーランス協会 アドバイザリーボード

NPO 法人二枚目の名刺 共同研究パートナー

[所属学会・団体]

日本労務学会、経営行動科学学会、人材育成学会、日本キャリアデザイン学会、組織学会、産業・組織心理学会、日本キャリア・カウンセリング学会、地域活性学会

[資格・表彰]

・2024年度大会個人研究発表優秀賞, 仕事と介護の両立をする女性のキャリアレジリエンス, 日本キャリア・カウンセリング学会 堀川妹乃, 石山 恒貴

- ・『組織科学』2024年度 ベストレフェリー賞, 組織学会
- ・経営行動科学学会第26回年次大会 大会優秀賞 (松井孝憲・石山恒貴)
- ・日本の人事部「HRアワード2023」書籍部門最優秀賞 (『カゴメの人事改革 ―戦略人事とサステナブル人事による人的資本経営』)
- ・『組織科学』2022年度 ベストレフェリー賞 組織学会
- ・日本の人事部「HRアワード2022」書籍部門最優秀賞 (『越境学習入門』)
- ・第25回大会 個人研究・事例発表「奨励賞」 日本キャリア・カウンセリング学会 共著 (谷口ちさ・石山恒貴)
- ・2020年度経営行動科学学会優秀研究賞 (JAASアワード) 『日本企業のタレントマネジメント』
- ・日本の人事部「HRアワード2020」書籍部門入賞 (『日本企業のタレントマネジメント』)
- ・日本の人事部「HRアワード2019」書籍部門入賞 (40代からの仕事術)
- ・2018年人材育成学会論文賞「大学生のアルバイト経験が職業能力とジェネリックスキルに与える影響」
- ・日本の人事部「HRアワード2018」書籍部門入賞 (越境的学習のメカニズム)
- ・2016年人材育成学会奨励賞「インストラクショナルデザイン理論に基づくインターンシッププログラムの学習効果」
- ・日本の人事部「HRアワード2016」書籍部門ノミネート (パラレルキャリアを始めよう！)