


<p>【氏名】 齊藤 信 静岡県出身</p>	
<p>【現職】 法政大学大学院イノベーション・マネジメント研究科 兼任教員 齊藤中小企業診断士事務所 代表</p>	
<p>【学生へのメッセージ】</p> <p>製造業でのモノづくり、そして人事・組織開発の現場で培った知見を活かし、皆さんの経営診断実習を全力でサポートさせていただきます。自らを高める学びのプロセスは、それ自体が大きな喜びですが、その学びが他者や社会への貢献に繋がったとき、真の自己実現と幸福を感じられるはずです。志を共にする仲間と切磋琢磨し、互いの視座を高め合う時間は、皆さんのキャリアにおいて何物にも代えがたい財産となります。現場のリアリティに根ざした鋭い問題意識と、学びへの熱い志を持つ皆さんとお会いできることを、心より楽しみにしています。</p>	
<p>【専門分野】 生産マネジメント、人的資源管理</p> <p>製造業における「技術」と「ヒト」の統合的最適化を研究テーマとしています。前半生では金属加工技術の追求および生産システムの構築に従事し、物理的な生産性向上のメカニズムを追求してまいりました。現在はその知見を人事領域へと拡張し、採用から育成、さらには組織開発にいたるまで、一貫した理論体系としての「組織の生産性向上」を研究しています。現場のリアリティと経営理論を架け橋とし、次世代の産業界を担う人材育成と組織のあり方を提言するとともに、多角的な視点から「モノづくりとヒトづくりを科学する」ことを追求しています。</p>	
<p>【担当科目】 経営診断実習Ⅰ・Ⅱ</p>	
<p>【主な経歴】</p> <p>1994年、山形大学工学部機械システム工学科卒業後、株式会社アマダへ入社。工場の改善活動や切削加工に関する知識を習得後、生産技術部門にて工場の生産自動化システムの開発に取り組む。その後、グループ拠点の生産技術支援や国内外の工場設立プロジェクトに携わり、経営企画部門に異動後はグループ子会社の経営指導・再編などを行う。2018年からは人事領域に異動し採用、人材育成に取り組む、2020年にキャノンマーケティングジャパン株式会社へ転職後、事業ポートフォリオ転換、人事戦略、組織開発などを行う。現在は、齊藤中小企業診断士事務所にて企業支援に取り組む。</p>	
<p>【主な研究業績/社会的活動】</p> <p>■主な研究業績/社会的活動</p> <p>【公的機関における経営・変革支援】</p> <p>独立行政法人 中小企業基盤整備機構 中小企業アドバイザー 公益財団法人 東京都中小企業振興公社 企業変革アドバイザー</p>	

川崎市 商店街活性化プロジェクト 代表（官民連携による地域商業活性化の推進）

【行政・地域社会への参画】

相模原市 社会教育委員（地域教育および生涯学習の体系化に従事）

相模原市 地域プロデューサー（地域資源を活かした新価値創造・産業振興）

【学術・専門領域における活動】

人財開発研究会 幹事（人的資源管理および組織開発に関する理論的研究と実践）

製造業における生産性向上・技術承継に関するコンサルティングおよび提言 など

■主な著書

「給与を上げて人も人は来ない」時代の新・採用戦略 —— 関係性資本（リレーション・キャピタル）の衝撃」2026年（単著 オフィスエスパブリッシング）

「50歳を過ぎたら社会問題を学びなさい。」2024年（単著 オフィスエスパブリッシング）

「人事に「働きがい」を生み出せと言われても困ります。」2023年（単著 オフィスエスパブリッシング）

「人財開発力を高める10の方法」2022年（共著 三恵社） 他

【所属学会・団体】

東京都中小企業診断士協会、川崎市中小企業診断士会、人財開発研究会

【資格・表彰】

中小企業診断士